

Pravidlá na zabránenie odvetnej činnosti a diskriminácie voči oznamovateľom podozrení z korupcie, korupčného správania a inej protispoločenskej činnosti či neetického konania

(Vypracované v súlade so zákonom č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti (ďalej len „zákon č. 54/2019 Z. z.“) a smernicou Ministerstva obrany Slovenskej republiky č. 56/2019 o podrobnostiach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti (ďalej len „smernica č. 56/2019“))

1. Akákoľvek odvetná činnosť alebo odvetné opatrenia proti oznamovateľom protispoločenskej činnosti sú zakázané. Nikto nesmie byť vystavený odvetným opatreniam, diskriminácii alebo disciplinárnemu konaniu za oznámenie protispoločenskej činnosti podané v dobrej viere alebo na základe odôvodnenej domnienky o porušení pravidiel protikorupčnej politiky, ktorú presadzuje zamestnávateľ alebo za odmietnutie podieľať sa na korupcii, aj keď by takéto odmietnutie malo viesť k nesplneniu služobnej úlohy zamestnávateľa. To neplatí, ak sa tento oznamovateľ podieľal na oznamovanej protispoločenskej činnosti a porušení súvisiacich pravidiel a predpisov.

2. Odvetná činnosť zahŕňa najmä hrozby odvetných opatrení a pokusy o odvetu, izoláciu od ostatných zamestnancov, ponížovanie, zamedzenie kariérneho postupu, dočasné preloženie bez súhlasu zamestnanca, nepriaznivé pracovné hodnotenie alebo referencie, pokarhanie, znevýhodnenie, predčasné ukončenie pracovnoprávneho vzťahu na dobu určitú zo strany zamestnávateľa, ukončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa, znevažovanie dôstojnosti, ohováranie a iné poškodenie dobrej povesti, odvolanie z funkcie vedúceho zamestnanca, účelovú zmenu miesta výkonu práce, šikanovanie alebo iné formy obt'azovania alebo diskriminácie.

3. Za odvetnú činnosť sa nepovažuje pracovný úkon súvisiaci so skončením pracovnoprávneho vzťahu alebo zmenou pracovnoprávneho vzťahu, ktorý je dôsledkom právnej skutočnosti, ktorá nezávisí od posúdenia alebo rozhodnutia zamestnávateľa.

4. Ak sa zamestnanec odôvodnene domnieva, že skončenie pracovného pomeru alebo zmena pracovného pomeru sa uskutočňuje ako odvetná činnosť, má právo oznámiť podozrenie o odvetnej činnosti zodpovednej osobe ešte pred jej uskutočnením.

5. Zodpovedná osoba¹ je povinná preveriť oznámenie oznamovateľa o tom, že sa proti nemu uplatňuje odvetná činnosť.

6. Na prijatie a preverenie oznámenia o odvetnej činnosti sa primerane použijú ustanovenia smernice č. 56/2019.

7. Zodpovedná osoba je povinná spracovať písomný zápis z preverovania a informačnú správu pre ministra, a do 10 dní od preverenia oznámenia informovať zamestnanca, ktorý oznámenie o páchaní odvetnej činnosti podal.

8. Z preverovania oznámenia je vylúčený zamestnanec, o ktorého nepredpojatosti možno mať pochybnosti vzhľadom na jeho vzťah k oznamovateľovi alebo k predmetu oznámenia.

¹ 1 čl. 2, písm. a) smernice Ministerstva obrany Slovenskej republiky č. 56/2019 o podrobnostiach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti

9. Ak sa skutočnosť uvedená v oznámení o odvetnej činnosti preverením potvrdí, **zodpovedná osoba do 30 dní od spracovania písomného zápisu** podľa bodu 7 v súčinnosti s ministrom **navrhne nápravné a preventívne opatrenia** na zabránenie odvetnej činnosti na pracovisku.

10. Voči osobe, ktorá uplatňuje odvetné alebo iné nepriaznivé opatrenie alebo pácha odvetnú činnosť proti oznamovateľovi, **sa prijmu opatrenia** podľa zákona alebo podľa osobitného predpisu², s cieľom odradiť od uplatňovania takýchto opatrení alebo činností.

11. Bezdôvodné oznámenie o odvetnej činnosti, ktorá nie je odvetnou činnosťou podľa bodu 2, s cieľom poškodiť iného zamestnanca, **sa považuje za zneužitie práva** podľa bodu 4. Preukázateľné zneužitie práva na oznámenie odvetnej činnosti nepožíva právnu ochranu.

Každý zamestnanec môže využiť niektorý z nasledujúcich spôsobov podania oznámenia:

1. Písomne: na adresu Ministerstva obrany Slovenskej republiky, sekcia kontroly, Kutuzovova 8, 832 47 Bratislava s označením na obálke „OZNÁMENIE O PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI“

2. Elektronicky: na e-mailovú adresu: protispolocenska.cinnost@mod.gov.sk

3. Telefonicky: zanechaním odkazu na telefonickom záznamníku linky ministra o oznamovaní protispoločenskej činnosti na telefónnom čísle 0960/960 960

4. Telefaxom: na telefónne číslo 0960/312 615

5. Ústne: vedúcemu zodpovednej osoby, vedúcemu organizačnej zložky alebo protikorupčnému koordinátorovi

² Napr.: zákon č. 300/2005 Zb. trestný zákon; zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov, zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov atď.